



Création d'une plateforme de formation et de certification des scaphandriers soudeurs

Nom du projet	Création d'une plateforme de formation et de certification des scaphandriers soudeurs
Centre bénéficiaire	Menzel Bourguiba
Régions d'intervention	Gouvernorat de Bizerte
Programme	Initiative régionale d'appui au développement économique durable (Irada)
Contribution de l'Union européenne	860 853 euros

Nos objectifs

À travers ce projet, le Programme Initiative régionale d'appui au développement économique durable—Irada — ambitionne de créer une plateforme de formation et de certification des scaphandriers soudeurs. Ce projet va notamment permettre, via la mise en place de formations certifiantes, de contribuer au développement socio-économique en visant notamment la reconversion de jeunes en situation de précarité.

Le premier objectif consiste à identifier et anticiper les besoins en compétences des entreprises en lien avec le métier de scaphandrier et la soudure sous-marine que ce soit au niveau régional, national ou international. Le deuxième objectif est de consolider la Plateforme de formation du centre de ressources techniques spécifiques au métier de scaphandrier et la certifier selon les normes de certification internationale. Enfin, le troisième objectif est de développer des conventions de partenariat avec un établissement de formation issu d'un pays accrédité par l'IMCA ou équivalent et les entreprises du secteur public et privé pour favoriser la mobilité des formateurs et stagiaires et créer en Tunisie de nouveaux certificats internationaux.

Notre cible

Ce projet s'adresse aux pêcheurs coralliens en attente de reconversion, aux jeunes hommes et femmes demandeurs de certification payants, en autofinancement, aux salariés des entreprises nécessitant des travaux sous-marins, aux scaphandriers en attente de renouvellement de leur certification et aux futurs entrepreneurs dans le domaine des travaux subaquatiques.

Les bénéficiaires finaux sont les entreprises de la région, entreprises pétrolières tunisiennes et étrangères, les entrepreneurs de travaux sous-marins, le ministère de l'Équipement, le ministère de la Défense nationale et les compagnies d'inspection et toute entreprise avec besoins en soudure et aux travaux en milieu aquatique.



Notre démarche

La démarche du projet consiste dans un premier temps à identifier les offres d'emploi au niveau régional, national et international en relation avec le métier de scaphandrier ainsi qu'à définir les secteurs utilisateurs du métier de scaphandrier.

Vient ensuite la phase où on élabore ou adapte le(s) Référentiel(s) métier(s) compétences et les guides d'apprentissage des profils retenus.

Il faut alors aménager et habilitier les espaces de formation des nouvelles formations projetées et la phase suivante consiste à élaborer le cahier des charges des équipements du métier de scaphandrier et à lancer l'appel d'offres ou toute autre procédure pour l'acquisition des équipements de formation au métier de scaphandrier.

L'étape suivante est relative à l'implantation des équipements de formation au métier de scaphandrier dans les espaces réaménagés en vue de préparer la réussite de l'opération de certification du centre.

On peut alors passer à la formation des formateurs sur les équipements de formation au métier de scaphandrier acquis et à la sélection de l'AT de la formation technique et pédagogique complémentaire des formateurs.

Il faut ensuite mettre en œuvre et évaluer la formation technique et pédagogique complémentaire des formateurs. Pour les formateurs, instructeurs et plongeurs sélectionnés instructeurs en hyperbare classe II A, il faut dès lors définir le plan de formation et mettre en œuvre la formation et la certification.

La suite de la démarche consiste à préparer la diversification à terme des marchés en fonction des emplois accessibles aux scaphandriers certifiés et assurer une première mesure de l'impact environnemental du projet.

Une dernière étape porte sur la proposition d'un avant-projet de modèle économique d'implantation, de fonctionnement subventionné puis sur fonds propres (post IRADA, mode marché), attesté par une gestion prévisionnelle sur les premières années de fonctionnement de plein exercice

Nos impacts

- Les besoins en compétences au sens large sont identifiés.
- Les scaphandriers soudeurs certifiés sont durablement insérés dans le marché de l'emploi.
- Les formateurs sont formés — techniquement et pédagogiquement — au regard des nouveaux programmes de formation élaborés ou adaptés
- La Plateforme de formation du centre est consolidée par les ressources techniques
- Des conventions de partenariat sont développées avec les entreprises du secteur privé afin de favoriser la mobilité des formateurs et stagiaires et créer en Tunisie de nouveaux certificats internationaux débouchant sur l'emploi en Tunisie et à l'international.



Contact

Tél. + 216 0000000

E.mail xxxxx

Irada Bizerte

Av. Habib Bouguiba, Bab Mateur,
Imm Belkahia, 3^e étage, Appt. N° 306
7000 Bizerte
irada.com.tn